



Professioneller Entwicklungsplan

Bei der persönlichen Entwicklungsplanung geht es darum, einen längerfristigen Entwicklungsprozess zu initiieren und die eigenen fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen „on the job“ weiterzuentwickeln. Dazu ist es erforderlich eine strukturierte Form der Vorgehensweise zu finden, welche es der einzelnen Lehrperson ermöglicht, ihre eigene Unterrichtsarbeit zu analysieren und aufgrund der Erkenntnisse neue Kompetenzen zu erwerben.

Standortbestimmung: Wo stehe ich?

**Wo stehe ich derzeit in meiner professionellen Entwicklung?
Konnte ich meine Vorhaben verwirklichen? Habe ich die nötige Unterstützung erhalten?**

**Wie zufrieden bin ich mit meinem derzeitigen Entwicklungsstand?
Was fehlt mir? Was brauch ich noch?**

Entwicklungsziele: Wo möchte ich hin?

Was sind meine Entwicklungsperspektiven? Wohin möchte ich in meiner Arbeit kommen? Was ist dazu erforderlich? Wer kann mir dabei helfen?

Woran kann ich wann erkennen, dass ich das angestrebte Ziel erreicht habe?

Quelle:

Q.I.S – Offene Methoden. Persönliche Entwicklungsplanung